

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «ЦРР-детский сад №44»  
\_\_\_\_\_ О.Е. Рассказова

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий  
МБДОУ «ЦРР-детский сад №44»  
\_\_\_\_\_ О.Н. Борисенкова  
Приказ № \_\_\_\_ от «11» июня 2024 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка - детский сад № 44»  
Заводского района г. Саратова  
на 2022-2025 годы**

	Старая редакция	Новая редакция
	IV. Оплата и нормирование труда 4. <i>Работодатель обязуется:</i>	
	4.14.14. За работу в сверхурочное время оплату производить за первые 2 часа в полуторном, а в последующие часы - в двойном размере. По желанию работника представлять ему дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанному сверхурочно.	4.14.14. Производить оплату сверхурочной работы исходя из заработной платы установленной системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты По желанию работника представлять ему дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанному сверхурочно.

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «ЦРР-детский сад №44»  
\_\_\_\_\_ О.Е. Рассказова

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий  
МБДОУ «ЦРР-детский сад №44»  
\_\_\_\_\_ О.Н. Борисенкова  
Приказ № 43 от «18» марта 2024 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка - детский сад № 44»  
Заводского района г. Саратова  
на 2022-2025 годы

Старая редакция	Новая редакция
III. Время труда и время отдыха 3. Стороны пришли к соглашению о том, что:	
3.15. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за 2 недели до наступления следующего календарного года (ст. 122 ТК РФ). О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала под роспись. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.	3.15. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за 2 недели до наступления следующего календарного года (ст. 122 ТК РФ). О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала под роспись. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ. Работодатель обеспечивает синхронизацию отпусков военнослужащих (участнику СВО или члену семьи работнику – участника СВО) и их супруг и предоставлять отпуска супруге военнослужащего совместно с супругом.
V. Социальные гарантии и льготы 5. Стороны пришли к соглашению о том, что: 5.2. Работодатель обязуется:	
	<i>Членам семьи работника – участника СВО</i>

		<p>5.2.8.Оказывать материальную помощь семьям работников – участников СВО при сборе ребенка в школу.</p> <p>5.2.9.Выделять бесплатные детские новогодние подарки.</p>
	<p>VI Охрана труда и здоровья</p> <p>6.1. Работодатель обязуется обеспечить:</p>	
	<p>6.1.6. Организацию за счет средств работодателя ежегодных обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) и предварительных (при поступлении на работу) профилактических медицинских осмотров (обследования) работников.</p>	<p>6.1.6.Проведение за счет средств работодателя внеочередные медицинские обследования работников – бывших участников СВО в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров.</p>

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета

\_\_\_\_\_ О.Е.Рассказова  
\_\_\_\_\_ 2023 год.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

\_\_\_\_\_ О.Н.Борисенкова

Приказ № 246 от 29.12.2023 г

## ИЗМЕНЕНИЯ

### В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«ЦДРР - детский сад № 44» Заводского района г. Саратова

Старая редакция	Новая редакция
<b>Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.</b>	
<b>4.1. Условия осуществления стимулирующих выплат</b>	
4.1.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, повышению профессионального уровня, а также поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.	4.1.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, повышению профессионального уровня, а также поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.
4.1.2 Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда не допускается.	Основными критериями для осуществления выплат стимулирующего характера при разработке показателей эффективности труда работников являются:
4.1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от иной, приносящей доход деятельности.	а) качество обучения; б) здоровье обучающихся (воспитанников); в) воспитание обучающихся.
4.1.4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения установлен в размере 15% исходя из утвержденного фонда оплаты труда, но не менее 15% от фонда оплаты труда Учреждения, за исключением объема средств на	Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников, определяются в локальных правовых актах учреждения, принимаемых работодателем по согласованию с представительным органом работников, и (или) в коллективных договорах.
	4.1.2 Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда не допускается.
	4.1.3 Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений

<p>выплаты за ученую степень, почетные звания, знаки отличия, повышающего коэффициента, единовременного премирования.</p> <p>4.1.6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников осуществляется учреждением самостоятельно с учетом достижений, в зависимости от результатов и эффективности деятельности учреждения и каждого категории работников.</p>	<p>устанавливается в размере не менее 15 процентов фонда оплаты труда (за исключением общеобразовательных учреждений). Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается учреждением самостоятельно.</p> <p>Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направляемых на оплату труда в учреждениях, сформированных с учетом всех имеющихся источников доходов.</p> <p>4.1.4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется учреждением самостоятельно с учетом достижений, в зависимости от результатов и эффективности деятельности учреждения и каждого конкретного работника. Размер выплаты стимулирующего характера работникам закрепляется приказом работодателя.</p> <p>В перечень видов выплат стимулирующего характера работникам могут быть включены следующие выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;</li> <li>- выплаты за качество выполняемых работ;</li> <li>- премиальные выплаты по итогам работы.</li> </ul> <p>4.1.5. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером выплаты по итогам работы для конкретного работника не ограничиваются</p>
<p>4.3. Иные виды стимулирующих выплат.</p>	
<p>4.3.1. Надбавка к должностному окладу устанавливается и выплачивается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность</p>	<p>4.3.1. Надбавка к должностному окладу устанавливается и выплачивается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячно пропорционально</p>

<p>которых связана с образовательным процессом) ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени:</p> <p>1) за ученую степень: доктора наук - 4803 рубля; кандидата наук - 3202 рубля;</p> <p>2) за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1601 рубль;</p> <p>3) награжденным: знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; ведомственным знаком отличия «Отличник просвещения»; медалью К.Д. Ушинского; медалью Л.С. Выготского; нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»; нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный</p>	<p>фактически отработанному времени:</p> <p>1) за ученую степень: доктора наук - 4803 рубля; кандидата наук - 3202 рубля;</p> <p>2) за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1601 рубль;</p> <p>3) награжденным: знаком отличия Министерства образования и науки РФ; ведомственным знаком отличия «Отличник просвещения»; медалью К.Д. Ушинского; медалью Л.С. Выготского; нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»; нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник здравоохранения»; почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный</p>
---	---

молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник здравоохранения»; почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», - 901 рубль

работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 901 рубль

При наличии у работника учреждения права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным [подпунктами 2, 3](#) надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

Надбавка устанавливается приказом работодателя:

- при присвоении почетного звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей квалификационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени кандидата

наук, ученой степени доктора наук;  
- награжденным знаком отличия  
Министерства образования и науки  
Российской Федерации, ведомственным  
знаком отличия «Отличник  
просвещения»;

медалью К.Д. Ушинского;

медалью Л.С. Выготского;

нагрудными значками «Отличник  
просвещения СССР», «Отличник  
народного просвещения», «Отличник  
профессионально-технического  
образования РСФСР»;

нагрудными знаками «Почетный  
работник общего образования Российской  
Федерации», «Почетный работник  
начального профессионального  
образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник среднего  
профессионального образования  
Российской Федерации», «Почетный  
работник высшего профессионального  
образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник науки и техники  
Российской Федерации», «Почетный  
работник сферы молодежной политики»,  
«Почетный работник сферы молодежной  
политики Российской Федерации»,  
«Почетный работник воспитания  
и просвещения Российской Федерации»,  
«Отличник физической культуры  
и спорта», «Отличник здравоохранения» -  
со дня награждения.

4.3.4. В целях доведения  
среднемесячной заработной платы  
педагогических работников  
муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений  
и дошкольных групп  
общеобразовательных учреждений до  
среднемесячной заработной платы  
работников в сфере общего образования  
области за текущий год педагогическим  
работникам муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений и  
дошкольных групп муниципальных  
общеобразовательных учреждений может  
устанавливаться единовременная

выплата.

4.3.5.Единовременная выплата педагогическому работнику устанавливается в процентном отношении к его начисленной заработной плате за текущий год с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года за счет всех источников финансового обеспечения и выплачивается в декабре текущего года.

4.3.6. В целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, могут устанавливаться ежемесячные выплаты.

4.3.7.Размер ежемесячной выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений определяется по формуле:

$$ЕСВ = \left( \frac{РСЗП1}{РСЗП2} - 1 \right) \times ОТ, \text{ где:}$$

ЕСВ - размер ежемесячной выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений;

РСЗП1 - необходимое к достижению расчетное целевое значение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций области, установленное Правительством Саратовской области;

РСЗП2 - ранее установленное Правительством Саратовской области расчетное целевое значение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций;

ОТ - размер оплаты труда, установленный работнику согласно условиям трудового договора, по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда отдельных категорий работников

государственных учреждений области в соответствии с правовым актом Правительства Саратовской области.

4.3.8. В целях обеспечения доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные дошкольные образовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо заключивших трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы с 1 октября 2023 года устанавливаются ежемесячные выплаты (далее - ежемесячные выплаты молодым воспитателям).

Размер ежемесячной выплаты молодым воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений рассчитывается по формуле:

$$ЕДМСд = ДТДd - ЗПд, \text{ где:}$$

ЕДМСд - размер ежемесячной выплаты молодому воспитателю;

ДТДd - 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год;

ЗПд - установленная заработная плата молодого воспитателя в соответствии с условиями трудового договора.

4.3.9. Надбавка педагогическим

работникам в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы либо имеющим стаж педагогической работы до одного года, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

4.3.10. Период установления и осуществления выплат, предусмотренных пунктами 4.3.8 и 4.3.9., настоящего раздела, продлевается на период нахождения (прохождения):

- в отпуске по беременности и родам;
- в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- в отпуске на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;
- военной службы по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4.3.11. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист» и не замещающие должности «методист», «старший методист» и соответствующим критериям, определяемым органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, в зависимости от объема дополнительных функций и степени их значимости с 1 декабря 2023 года устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей.

--	--

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета  
\_\_\_\_\_ О.Е.Расказова  
\_\_\_\_\_ 2023 год.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
\_\_\_\_\_ О.Н.Борисенкова  
Приказ № 166 от 08.09.2023 г

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«ЦРР - детский сад № 44» Заводского района г. Саратова

<b>Старая редакция</b>	<b>Новая редакция</b>
<b>Раздел 1.</b>	
<p>1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.</p> <p>Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника учреждения, повышения к окладам, надбавки, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.</p> <p style="text-align: center;">Заработная плата</p>	<p>1.11. Оплата труда работников, привлеченных к сверхурочной работе производится: за время отработанное в пределах установленной продолжительности рабочего времени, из расчета тарифной ставки или должностного оклада, с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда.</p> <p>Время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, из расчета полуторной ( за первые два часа), либо двойной ( за последующие часы) тарифной ставки или должностного оклада, с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда на одинарную тарифную</p>

работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Саратовской области региональным соглашением.

ставку или одинарный (должностной оклад).

Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника учреждения, повышения к окладам, надбавки, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Саратовской области региональным соглашением.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ О.Е.Рассказова  
\_\_\_\_\_ 2023 год.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
\_\_\_\_\_ О.Н.Борисенкова

Приказ № 246 от 29.12.2023 г

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«ЦРР - детский сад № 44» Заводского района г. Саратова

<b>Старая редакция</b>	<b>Новая редакция</b>
<b>Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.</b>	
<b>4.1. Условия осуществления стимулирующих выплат</b>	
4.1.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, повышению профессионального уровня, а также поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.	4.1.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, повышению профессионального уровня, а также поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.
4.1.2. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда не допускается.	Основными критериями для осуществления выплат стимулирующего характера при разработке показателей эффективности труда работников являются: а) качество обучения; б) здоровье обучающихся (воспитанников); в) воспитание обучающихся.
4.1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от иной, приносящей доход деятельности.	Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников, определяются в локальных правовых актах учреждения, принимаемых работодателем по согласованию с представительным органом работников, и (или) в коллективных договорах.
4.1.4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения установлен в размере 15% исходя из утвержденного фонда оплаты труда, но не менее 15% от фонда оплаты труда Учреждения, за исключением	4.1.2. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда не допускается. 4.1.3. Объем стимулирующей части

<p>объема средств на выплаты за ученую степень, почетные звания, знаки отличия, повышающего коэффициента, единовременного премирования.</p> <p>4.1.6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников осуществляется учреждением самостоятельно с учетом достижений, в зависимости от результатов и эффективности деятельности учреждения и каждого категории работников.</p>	<p>фонда оплаты труда учреждений устанавливается в размере не менее 15 процентов фонда оплаты труда (за исключением общеобразовательных учреждений). Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается учреждением самостоятельно.</p> <p>Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направляемых на оплату труда в учреждениях, сформированных с учетом всех имеющихся источников доходов.</p> <p>4.1.4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется учреждением самостоятельно с учетом достижений, в зависимости от результатов и эффективности деятельности учреждения и каждого конкретного работника. Размер выплаты стимулирующего характера работникам закрепляется приказом работодателя.</p> <p>В перечень видов выплат стимулирующего характера работникам могут быть включены следующие выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;</li> <li>- выплаты за качество выполняемых работ;</li> <li>- премиальные выплаты по итогам работы.</li> </ul> <p>4.1.5. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером выплаты по итогам работы для конкретного работника не ограничиваются</p>
<p>4.3. Иные виды стимулирующих выплат.</p>	
<p>4.3.1. Надбавка к должностному окладу устанавливается и выплачивается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячно пропорционально</p>	<p>4.3.1. Надбавка к должностному окладу устанавливается и выплачивается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячно пропорционально</p>



<p>Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник здравоохранения»; почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», - 901 рубль</p>	<p>работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 901 рубль При наличии у работника учреждения права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным <a href="#">подпунктами 2, 3</a> надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере. Надбавка устанавливается приказом работодателя: - при присвоении почетного звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - со дня присвоения; - при присуждении ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей квалификационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени кандидата</p>
--	---

наук, ученой степени доктора наук;  
- награжденным знаком отличия  
Министерства образования и науки  
Российской Федерации, ведомственным  
знаком отличия «Отличник просвещения»;  
медалью К.Д. Ушинского;  
медалью Л.С. Выготского;  
нагрудными значками «Отличник  
просвещения СССР», «Отличник  
народного просвещения», «Отличник  
профессионально-технического  
образования РСФСР»;  
нагрудными знаками «Почетный  
работник общего образования Российской  
Федерации», «Почетный работник  
начального профессионального  
образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник среднего  
профессионального образования  
Российской Федерации», «Почетный  
работник высшего профессионального  
образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник науки и техники  
Российской Федерации», «Почетный  
работник сферы молодежной политики»,  
«Почетный работник сферы молодежной  
политики Российской Федерации»,  
«Почетный работник воспитания  
и просвещения Российской Федерации»,  
«Отличник физической культуры  
и спорта», «Отличник здравоохранения» -  
со дня награждения.

4.3.4. В целях доведения  
среднемесячной заработной платы  
педагогических работников  
муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений  
и дошкольных групп  
общеобразовательных учреждений до  
среднемесячной заработной платы  
работников в сфере общего образования  
области за текущий год педагогическим  
работникам муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений и  
дошкольных групп муниципальных  
общеобразовательных учреждений может  
устанавливаться единовременная выплата.

4.3.5. Единовременная выплата

педагогическому работнику устанавливается в процентном отношении к его начисленной заработной плате за текущий год с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года за счет всех источников финансового обеспечения и выплачивается в декабре текущего года.

4.3.6. В целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, могут устанавливаться ежемесячные выплаты.

4.3.7. Размер ежемесячной выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений определяется по формуле:

$$ЕСВ = \left( \frac{РСЗП1}{РСЗП2} - 1 \right) \times ОТ, \text{ где:}$$

ЕСВ - размер ежемесячной выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений;

РСЗП1 - необходимое к достижению расчетное целевое значение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций области, установленное Правительством Саратовской области;

РСЗП2 - ранее установленное Правительством Саратовской области расчетное целевое значение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций;

ОТ - размер оплаты труда, установленный работнику согласно условиям трудового договора, по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области в соответствии с правовым актом

Правительства Саратовской области.

4.3.8. В целях обеспечения доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные дошкольные образовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо заключивших трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», до 80 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы с 1 октября 2023 года устанавливаются ежемесячные выплаты (далее - ежемесячные выплаты молодым воспитателям).

Размер ежемесячной выплаты молодым воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений рассчитывается по формуле:

$$ЕДМСд = ДТДд - ЗПд$$
, где:

ЕДМСд - размер ежемесячной выплаты молодому воспитателю;

ДТДд - 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год;

ЗПд - установленная заработная плата молодого воспитателя в соответствии с условиями трудового договора.

4.3.9. Надбавка педагогическим работникам в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы либо имеющим стаж педагогической работы до

одного года, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

4.3.10. Период установления и осуществления выплат, предусмотренных пунктами 4.3.8 и 4.3.9., настоящего раздела, продлевается на период нахождения (прохождения):

- в отпуске по беременности и родам;
- в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- в отпуске на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;
- военной службы по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4.3.11. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории «педагог-наставник» и/или «педагог-методист» и не замещающие должности «методист», «старший методист» и соответствующим критериям, определяемым органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, в зависимости от объема дополнительных функций и степени их значимости с 1 декабря 2023 года устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей.