

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ «ЦРР - ДЕТСКИЙ САД №44» О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2024 ГОД

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «ЦРР – детский сад № 44».

Деятельность первичной профсоюзной организации учреждения нельзя рассматривать в отрыве от социально-экономического положения в стране. На сегодняшний день – это единственное общественное объединение в государстве, наделенное полномочиями защиты интересов людей.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально-экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Принимает участие в разработке проектов федеральных и территориальных законов и иных нормативно правовых актов органов местного самоуправления, а также согласовывает их в установленном порядке. Профсоюз принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили на 2022-2025 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ «ЦРР – детский сад №44», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами,

предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон,
- трудовые отношения,
- оплата труда и нормы труда,
- рабочее время и время отдыха,
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки,
- социальные гарантии, льготы, компенсации,
- охрана труда,
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза,
- обязательства профсоюза.

В нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем - заведующей в размере 6 дней.

В 2024 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска:

- похороны близких родственников – 3 календарных дня;
- председателю профкома за общественную работу – 6 календарных дней;
- медицинским работникам в размере 12 рабочих дней;
- производится ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст. 377 ТК РФ);
- члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других;
- работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения;
- осуществляется контроль над правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты;
- осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Л. А. Лысакова доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2024 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2024 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены заведующим ДОУ и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2021 год, хочется отметить, что пока еще не все сотрудники ДОУ являются членами профсоюзной организации, но мы работаем над этим.

В 2024 году принято в профсоюз 11 человек. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре и декабре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного Комитета и протоколы собраний трудового коллектива. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

За 2024 год на заседаниях профкома (6 заседаний), 3 профсоюзных собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением коллективного договора, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работника.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, составлении тарификационного списка, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профсоюзный комитет детского сада работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Профсоюзный комитет учреждения стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией детского сада с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;
- заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;

- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации;

- контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;

- создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

- культурно – массовая работа;

- информационная деятельность;

- мотивация профсоюзного членства;

- главной задачей Профсоюзного Комитета детского сада в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций детского сада.

Соблюдение порядка учета мнения профсоюзного органа:

- составление графика работы работников ДОУ

- составление графика отпусков

- утверждение инструкций по охраны труда и других

- утверждение правил внутреннего распорядка

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем

- увольнение работников

- дисциплинарные взыскания

- распределение доплат, надбавок и премий

- распределение учебной нагрузки

- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

Профсоюзный комитет в 2024г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ и по подготовке групп к новому учебному году;

- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;

- проводил проверку выполнения мероприятий по результатам аттестации рабочих мест;

- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охраны труда, предусмотренных коллективным договором.

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе, обкома и горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом в детском саду проводилась проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада.

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников детского сада соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ:

- регулярно проводились проверки личных дел работников.
- личные дела при увольнении хранятся в учреждении.
- проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:
 - работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.
 - ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – Борисенкова О.Н.
 - ведется книга учета движения трудовых книжек.
 - выдаются трудовые книжки при увольнении согласно ТК РФ.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам:

- председатель: О.Н. Борисенкова.
 - члены комиссии: А.В. Васильева, Н.В. Горюнова, Л.А. Лысакова.
- В комиссию письменные заявления не поступали.

Профком ДООУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации <https://vk.com/public218992062>;
- сайт детского сада <https://ds44-saratov-r64.gosweb.gosuslugi.ru>;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДООУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДООУ.

Сотрудники обеспечены санаторно-курортным лечением. Каждый год поступают предложения поправить своё здоровье в Российских санаториях и профилакториях. Заработная плата педагогических работников дошкольного учреждений несколько возросла благодаря участию профсоюза, но, к сожалению, не каждый работник дошкольных учреждений может позволить себе приобрести путевку. И на помощь приходит профсоюз, предлагая путевки с удешевлением.

В детском саду налажена работа по социальному страхованию, в течение всего года для детей работников детского сада, нуждающихся в лечении, предлагались путевки в санатории с лечением. В течение 2024 г. предлагались путевки детям сотрудников детского сада в детские оздоровительные лагеря.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Профсоюзным комитетом в 2024 г. проводились вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, День пожилого человека, 8 Марта, дни здоровья (посещение бассейна и фитобара ДООУ), аквапарка Лимкор, на базе учреждения создан и функционирует экологический пед. десант.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. доброе слово и памятный подарок.

В целях сохранения здоровья сотрудников детского сада, ПК контролировал обязательные медицинские обследования.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзный Комитет в течение отчетного периода работал с администрацией, с заведующим МБДОУ «ЦРР – детского сада №44» О.Н. Борисенковой в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.

Председатель

Л.А. Лысакова